



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลึบหาบ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามลึบหาบ ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๒.๘๔ คะแนน


- การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม อนุรักษ์มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ข้อ 1๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อน เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ข้อ 1๓๐ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย



- การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม อนุรักษ์มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในประเด็นดังนี้ E๖ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานข้อ E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูลเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส


- การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน


ในข้อ ๐๑ หน่วยงานควรแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในข้อ ๐๒๐ หน่วยงานควรแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๒๓ หน่วยงานควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๒๔ หน่วยงานควรแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ข้อ ๐๒๗ หน่วยงานควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ข้อ ๐๒๘ หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๓๐ หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป ข้อ ๐๓๓ หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๕


องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบบาบ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้


หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>- 1๒๗ หน่วยงานของท่านมี ปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด</p>	<p>หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน</p>	<p>๑.จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส และเปิดเผยข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานสามารถรับทราบข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไปในช่องทางอื่น เช่นไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานทุกเดือน/ไตรมาส เพื่อเปิดเผยข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดำเนินการ จัดประชุม ดังนี้</p> <p>๑. ครั้งที่ ๑ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดเอกสารแนบ วาระการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</p> 	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสรับทราบข้อมูล และสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none">- เฝ้าระวังการทุจริต- ตรวจสอบการทุจริต- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	<p>ไม่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง การทุจริตในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุด- มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>อบต.เขาสามสืบหาบมีการทำประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใสเขาสามสืบหาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  <p>อบต.เขาสามสืบหาบมีกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.เขาสามสืบหาบ</p> 	<p>หน่วยงานมีการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตและมีการลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต</p>


หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ข้อ 1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none">- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	<p>ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย</p>	<p>- หน่วยงานมีมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้ร้องเรียน</p>	<p>หน่วยงานมีการคุ้มครองสิทธิผู้ร้องเรียนและปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียนเป็นไปตามกฎหมาย และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบรม.</p> <div data-bbox="1417 762 1563 906" style="text-align: center;"></div>	<p>หน่วยงานมีการปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนและประชาสัมพันธ์การคุ้มครองสิทธิผู้ร้องเรียน</p>



หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
e๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - มีช่องทางหลากหลาย	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอาจซับซ้อน	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ https://www.oic.go.th/infocenter๘๐/๘๐๘๖/	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ Facebook อบรม.เขาสามสิบหาบ	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่ายไม่ซับซ้อนมีช่องทางหลากหลายในการติดต่อกับหน่วยงาน
e๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย	๑.ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีการปรับปรุงแพลตฟอร์มของหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่คอยตอบคำถามใน Facebook อบรม.เขาสามสิบหาบ	๑. การปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบรม.ให้เข้าถึงง่ายในการถามตอบ ดังนี้  ๒. หน่วยงานมีการจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการตอบคำถามใน Facebook อบรม.เขาสามสิบหาบ	ประชาชนเข้าถึงและติดต่อกับหน่วยงานได้ง่ายไม่ซับซ้อนมีช่องทางหลากหลายในการติดต่อ


หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
e๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๑. หน่วยงานไม่มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ ๒. หรือกรณีหน่วยงานมีช่องทางแต่ไม่มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบว่า มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต / หรือมีช่องทางแต่ประชาชนค้นหาได้ยาก	๑. จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐทุจริต โดยจัดทำคู่มือ/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ Info graphic ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นเว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook หรือไลน์ กลุ่มภาคประชาชน เสียงตามสาย และติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ไว้ในสำนักงานเพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อพบเห็นได้ง่าย ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานโดยให้ขึ้นข้อความ Pop - up ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้อยู่หน้าแรก ของเว็บไซต์และประชาชนเข้าถึงง่าย ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องกล่าวหาการร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน	๑. เผยแพร่คู่มือการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงานดังนี้  ๒. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ Info graphicไว้บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้ http://www.khaosamsibhab.go.th ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องกล่าวหาการร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ตามเอกสารแนบ http://www.khaosamsibhab.go.th/	๑. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่หลากหลาย และเข้าถึงง่าย

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐๑ โครงสร้าง	หน่วยงานควรแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในข้อ	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบเพื่อประชาสัมพันธ์โครงสร้างการบริหารงานที่ถูกต้อง	จัดทำโครงสร้างหน่วยงานราชการและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบบาบ http://www.khaosamsibhab.go.th	อบต.เขาสามสืบบาบมีโครงสร้างหน่วยงานราชการที่เป็นปัจจุบันและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๐๒๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานไม่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน กรณีมีการดำเนินการแต่เผยแพร่ข้อมูลตามองค์ประกอบไม่ครบถ้วน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุตามองค์ประกอบให้ครบถ้วนและเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงานรายละเอียดดังนี้ http://www.khaosamsibhab.go.th 	อบต.เขาสามสืบบาบมีการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	หน่วยงานควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี	กลุ่มงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุตามองค์ประกอบให้ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดดังนี้ http://www.khaosamsibhab.go.th 	อบต.เขาสามสืบบาบมีการเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานไม่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน กรณีมีการดำเนินการแต่เผยแพร่ข้อมูลตามองค์ประกอบไม่ครบถ้วน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุตามองค์ประกอบให้ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบองค์ประกอบและเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดดังนี้ http://www.khaosamsibhab.go.th 	อบต.เขาสามสืบบาบ มีการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปัจจุบันประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมแสดงหลักเกณฑ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เขาสามลือหา	- จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมแสดงหลักเกณฑ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เขาสามลือหารายละเอียดดังนี้ 	อบต.เขาสามลือหาจะมีการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมแสดงหลักเกณฑ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.เขาสามลือหา ครบตามองค์ประกอบ

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีองค์ประกอบให้ครบถ้วน และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้ 	อบต.เขาสามสืบหาบมีการเผยแพร่ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน
๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีช่องทางการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบหาบ http://www.khaosamsibhab.go.th 	อบต.เขาสามสืบหาบมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าถึงง่าย และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

หัวข้อการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานใน	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต. เขาสามสืบหาบ	<p>- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมกิจกรรมของ อบต. เช่น โครงการประชุมประชาคมตำบลเพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยประชาชนและผู้นำชุมชนมาร่วมประชาคมกับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสืบหาบ แสดงผลการจัดกิจกรรมบนเว็บไซต์ของอบต.เขาสามสืบหาบ รายละเอียดดังนี้</p> 	อบต.เขาสามสืบหาบมีความโปร่งใสในการบริหารงานเนื่องจากบุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน